

Distr.: General  
11 April 2022

Original: English

المجلس التنفيذي  
لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي  
وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومكتب الأمم  
المتحدة لخدمات المشاريع



الدورة السنوية لعام 2022  
من 6 أيار/مايو إلى 10 كانون الثاني/يناير 2022، نيويورك  
البند 12 من جدول الأعمال المؤقت  
صندوق الأمم المتحدة للسكان - التقييم

## صندوق الأمم المتحدة للسكان

التقرير السنوي حول مهمة التقييم لعام 2021

تقرير مدير مكتب التقييم

### الملخص

تقدم هذه الوثيقة معلومات عن أداء وظيفة التقييم على المستوى المركزي والمستوى اللامركزي، وتقارير عن تكيف وظيفة التقييم مع جائحة كوفيد-19، وتفصيل توزيع صندوق الأمم المتحدة للسكان للاتساق بين وظائف التقييم على نطاق الأمم المتحدة، علاوة على تنمية القدرات الوطنية للتقييم. بالإضافة إلى ذلك، يقدم التقرير برنامج عمل وميزانية مكتب التقييمات لعام 2022.

### عناصر القرار

قد يرغب المجلس التنفيذي في الآتي: (أ) الإحاطة بهذا التقرير حول وظيفة التقييم وبرنامج عمل وميزانية مكتب التقييمات لعام 2022؛ و(ب) الترحيب بالإنجازات من خلال مؤشرات أداء التقييم واستمرار القدرة على التكيف والاستجابة لوظيفة التقييم في مواجهة أزمة جائحة كوفيد-19؛ و(ج) الترحيب بالإنجازات التي تحققت في المساهمة في جهود التقييم على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وكذلك تعزيز تنمية قدرات التقييم الوطنية؛ و(د) حث وتحفيز صندوق الأمم المتحدة للسكان على مواصلة زيادة الاستثمارات في وظيفة التقييم.

## I. مقدمة

التقييم باعتباره بمثابة عامل لتعجيل تنفيذ الخطة الإستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان للفترة 2022-2025، ولا سيما الإبلاغ عن التعافي من أزمة كوفيد-19 وتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030

1. تشكل التحولات الأخيرة والجارية المشهد الذي يعمل فيه صندوق الأمم المتحدة للسكان سواءً على الصعيدين العالمي أو المحلي لمنظومة الأمم المتحدة. تؤكد الاتجاهات الكبرى وحجم وكثافة حالات الطوارئ الإنسانية الحاجة إلى مواصلة توسيع مجموعة الأدلة التقييمية لتشكيل استجابات صندوق الأمم المتحدة للسكان. لقد اتضح هذا الأمر وضوحًا جليًا في خضم جائحة كوفيد-19. لقد أدى تزامن كل هذه العوامل معًا إلى زيادة الطلب على التعلم المستمر والتكيف لسرعة التقدم صوب النتائج التحويلية الثلاث: التخلص من الحاجات غير المحققة لتنظيم الأسرة؛ والحد من وفيات الأمهات التي يمكن الوقاية منها؛ والقضاء على العنف القائم على أنواع الجنس والعادات المؤذية.

2. وفي هذا الإطار، تقدم الخطة الإستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان للفترة 2022-2025 التزامًا مؤسسيًا قويًا بالتعلم القائم على الأدلة وصنع القرار. وتؤكد الخطة الإستراتيجية، ضمن أمور أخرى، مجددًا على الالتزام بتنمية القدرات في التقييمات المستندة إلى حقوق الإنسان والمراعية للاعتبارات الجنسانية والشاملة لمسائل الإعاقة. كما تشدد أيضًا على البيانات والأدلة عالية الجودة التي تمثل أداة حيوية لسرعة تحقيق النتائج التحويلية الثلاث، ودورها في تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030.

3. لقد عزز مكتب التقييمات عمله بشكل أكبر لدعم هذا الالتزام وكذلك لتعزيز تنفيذ التوجهات الإستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان بشكل أفضل ولتوفير تقييمات مناسبة وعالية الجودة وذات صلة لتوجيه التحولات الإستراتيجية المتوخاة في الخطة الإستراتيجية. وضع مكتب التقييمات ثلاثة أطر تقييم جديدة كجزء من خطة 100 يوم لبدء تنفيذ الخطة الإستراتيجية: (أ) خطة التقييم التي تُدرج كل أربع سنوات في الميزانية، 2022-2025؛ و(ب) إستراتيجية التقييم، 2022-2025؛ و(ج) إستراتيجية التقييم، 2022-2025، لتحسين استخدام التقييم من خلال إدارة الاتصالات والمعرفة. وتشكل هذه الأطر تنمية متداخلة بشكل وثيق لجعل وظيفة التقييم مناسبة لدعم تنفيذ الخطة الإستراتيجية.

4. تحدد خطة التقييم التي تُدرج كل أربع سنوات في الميزانية للفترة 2022-2025 (DP/FPA/2022/1)<sup>1</sup> والتي اعتمدها المجلس التنفيذي في دورته العادية الأولى لعام 2022، إطارًا متسقًا للتكليف بالتقييمات المركزية والتقييمات اللامركزية على مستوى البرامج وإدارتها واستخدامها. وتشمل الخطة 87 تقييمًا، ما يجسد أولويات الخطة الإستراتيجية ويعالج أيضًا الثغرات المعرفية الجسيمة القائمة في المنظمة. تقدم إستراتيجية التقييم خارطة طريق واضحة وإستراتيجية واستشرافية لدعم وظيفة التقييم إلى أبعد من ذلك كما هو موضح أدناه.

## A. إستراتيجية التقييم للفترة 2022-2025 وإستراتيجية تعزيز استخدام التقييم من خلال إدارة الاتصالات والمعرفة للفترة 2020-2025

5. تسعى إستراتيجية التقييم للفترة 2022-2025، من خلال وضع التقييم كعامل لسرعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان للفترة 2022-2025، إلى تعزيز التعلم والتكيف والمساءلة واتخاذ القرارات المستنيرة من خلال تقديم تقييمات أكثر استجابة وتكيفًا وتنوعًا وابتكارًا للعمليات والمنتجات. وتتمحور الإستراتيجية على وجه الخصوص على دعم وتنمية الثقافة التنظيمية التي تقدم أدلة عالية الجودة وتعزز استخدام التقييمات وفائدتها وتحسن قدرات التقييم على كافة المستويات.

6. أصدر مكتب التقييمات أيضًا إستراتيجية لتعزيز استخدام التقييم من خلال إدارة الاتصالات والمعرفة للفترة 2022-2025 وذلك نظرًا إلى كونه راسخًا في إستراتيجية التقييم.<sup>3</sup> تهدف الإستراتيجية إلى زيادة تعزيز استخدام التقييمات من خلال المنتجات المعرفية التقييمية ذات الصلة والمبتكرة والمتنوعة؛ وتنظيم وتعزيز منصات وعمليات إدارة المعرفة من أجل زيادة التوافر؛ وإتاحة الوصول إلى المعرفة التقييمية المستهدفة في الوقت المناسب من أجل صنع القرار والتكيف والتعلم. كما تعزز الإستراتيجية التركيز على الدعوة للتقييم والشراكات بين أصحاب المصلحة المتعددين والأجيال من أجل التقييم المؤثر.

## B. تكيف التقييمات مع جائحة كوفيد-19

7. زاد مكتب التقييمات سرعة الأداء والقدرة على التكيف والاستجابة للبيئة والأوضاع المتغيرة بسرعة في ظل استمرار أزمة كوفيد-19 في عام 2021. عدل مكتب التقييمات عمليات ونهج التقييم الخاصة به في ضوء قيود السفر وذلك من خلال نشر حزمة التدابير المُتخذة خصيصًا للحد من المخاطر مع الاستمرار في تقديم المساعدة الفنية ودعم ضمان الجودة للتقييمات اللامركزية. نُشر نموذج مختلط يجمع بين طرق جمع البيانات عن بُعد وجمعها في الموقع في حالات الإغلاق الجزئي وذلك مع الالتزام ببروتوكولات

1 خطة التقييم التي تُدرج كل أربع سنوات في الميزانية لصندوق الأمم المتحدة للسكان للفترة 2022-2025

2 <https://www.unfpa.org/admin-resource/unfpa-evaluation-strategy-2022-2025>

3 إستراتيجية صندوق الأمم المتحدة للسكان لتعزيز استخدام التقييم من خلال إدارة الاتصالات والمعرفة للفترة 2022-2025

السلامة. بُذلت جهود متضافرة لزيادة الاستعانة بالاستشاريين الوطنيين والشباب المقيمين، سعياً للمساهمة في تنمية قدرة التقييم الوطنية، بما في ذلك من خلال التدريب عن بُعد في الوقت الحقيقي.

8. أدمجت أسئلة التقييم المحددة الخاصة باستجابة صندوق الأمم المتحدة للسكان لجائحة كوفيد-19 بشكل منهجي في كافة التقييمات المركزية والتقييمات اللامركزية لإثراء تكييف البرامج والسياسات في الوقت الحقيقي. علاوة على ذلك، سيتم إجراء تقييم مركزي لاستجابة صندوق الأمم المتحدة للسكان لجائحة كوفيد-19 في النصف الثاني من عام 2022. كما شارك مكتب التقييمات في العديد من المبادرات على مستوى المنظومة المتعلقة بالاستجابة لجائحة كوفيد-19. ويشمل هذا أيضاً المشاركة في فريق التقييم التابع للأمم المتحدة والذي يتولى أمر كوفيد-19؛ والتحالف العالمي لتقييم كوفيد-19؛ والتقييم الإنساني المشترك بين الوكالات لصندوق الاستجابة الإنسانية العالمي لكوفيد-19؛ والتقييم على نطاق المنظومة لاستجابة نظام الأمم المتحدة الإنمائي لجائحة كوفيد-19.

### C. دعوة لتقييم مؤثر خلال عقد العمل (حملة Eval4Action)

9. واصل مكتب التقييمات تنفيذ حملة "Eval4Action" بالتعاون مع EvalYouth ومنتدى البرلمانين العالميين للتقييم (GPFE) وذلك تماشيًا مع الالتزام بسرعة تحقيق أهداف التنمية المستدامة في عقد العمل. أطلقت حملة "Eval4Action" في عام 2020، وهي حملة دعوية عالمية تهدف إلى تعزيز دور التقييم في تسريع التقدم نحو خطة عام 2030 والاستجابة والتعافي من جائحة كوفيد-19. حشدت الحملة أكثر من 150 شريكاً من كافة أنحاء العالم في أقل من عامين وذلك عقب التعبئة الشعبية واتباع نهج شامل للغاية قائم على المشاركة.

10. اختارت إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بالأمم المتحدة في عام 2021 الجهود الدعوية للتقييم الإقليمي لحملة Eval4Action والمشاركة في إنشاء أول إستراتيجية تقييم إقليمية في منطقة آسيا والمحيط الهادئ باعتبارها "ممارسة جيدة لهدف التنمية المستدامة (SDG)". ويؤكد هذا من جديد كذلك جهود الدعوة القابلة للتطوير والمستدامة للحملة في عقد العمل، كما يتضح من المشاورات الإقليمية الشاملة متعددة أصحاب المصلحة والتشاركية التي أجريت في كافة المناطق، بالإضافة إلى المشاورات دون الإقليمية الأربع التي جرت في غرب ووسط أفريقيا؛ وشرق وجنوب أفريقيا؛ وجنوب آسيا؛ وشرق وجنوب شرق آسيا.

11. عُقد "ماراثون" مبتكر على تويتر (تويتاثون) حول التقييم المؤثر في أبريل 2021 للاحتفال بالذكرى السنوية الأولى للحملة. استضافت كل منطقة حوارًا عبر الإنترنت بفضل القيادة والدعم من 18 من الشركاء العالميين والقادة الإقليميين وفروع EvalYouth وذلك بتمرير "شعلة" Eval4Action في كافة أنحاء العالم في غضون 24 ساعة. نشر أكثر من 700 مشارك 14000 تغريده بـ 10 لغات خلال تويتاثون وما قبله على تويتر. ترتب على ذلك زيادة أكثر من أربعة أضعاف في مشاركة وسائل التواصل الاجتماعي منذ أول دردشة تويتر عقدت في عام 2020

12. عُقدت في أكتوبر 2021 حملة فيديو "Walk the Talk" Eval4Action، كمتابعة لحملة الالتزام Eval4Action في عام 2020، حيث جرى التعهد بالتزامات عالمية لتسريع العمل من أجل التقييم المؤثر. شاركت جمعيات وشبكات التقييم والمقيمون الشباب والناشطون والبرلمانيون والقطاع الخاص ووكالات الأمم المتحدة أكثر من 170 مقطع فيديو حول الإجراءات المنفذة لتسريع عملية التقييم المؤثر خلال الحملة.

## II أداء وظيفة التقييم

13. يقدم تقرير هذا العام لمحة عامة عن النتائج التي تحققت في عام 2021 ويقيم التقدم المحرز في ضوء مؤشرات أداء التقييم خلال فترة الأربع سنوات من الخطة الإستراتيجية السابقة لصندوق الأمم المتحدة للسكان للفترة 2018-2021.

الجدول 1  
الاتجاهات في مؤشرات الأداء الرئيسية، 2014-2021

مؤشر الأداء الرئيسي (%)	الوصف	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	التقييم العام
1. الموارد المالية المستثمرة في وظيفة التقييم	نفقات التقييم كنسبة من إجمالي ميزانية برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان	0.45	0.69	0.91	0.83	0.96	0.98	0.83	0.83	الاتجاه المستقر
2. الموارد البشرية للرصد والتقييم	النسبة المئوية للموظفين في المكاتب القطرية مع إما مع وحدة رصد وتفتيش للتقييم أو مسؤول	100	95.9	99.2	96.7	96.6	96.1	97.0	99.0	تم تحقيقه
3. تغطية التقييم*	النسبة المئوية للمكاتب القطرية التي أجرت تقييمًا للبرنامج القطري مرة كل دورتين	-	-	-	80.0	90.0	97.0	97.3	96.5	أوشك على التنفيذ
4. معدل تنفيذ التقييم	النسبة المئوية للتقييمات على مستوى البرامج المنفذة كما هو مخطط لها	-	-	60.0	55.0	92.0	92.7	88.9	94.4	تم تحقيق الهدف بنسبة 85 بالمائة <sup>6</sup>
5. جودة التقييمات	النسبة المئوية للتقييمات على مستوى البرامج مقدره بـ "جيد" أو "جيد جدًا"	50.0	77.0	92.0	95.0	80.0	100	100	100	تم تحقيقه
6. تقارير التقييم المنشورة على قاعدة بيانات التقييم	النسبة المئوية لتقارير التقييم المكتملة على مستوى البرامج المنشورة على قاعدة بيانات التقييم	100	100	100	100	100	100	100	100	تم تحقيقه
7. تسليم استجابة الإدارة	النسبة المئوية لتقارير التقييم المكتملة على مستوى البرامج مع تسليم استجابة الإدارة	100	100	100	100	100	100	100	100	تم تحقيقه
8. تنفيذ استجابة الإدارة	النسبة المئوية لإجراءات استجابة الإدارة المكتملة	76.5	78.0	78.5	84.4	89.5	84	90.0	95.0	تم تحقيق الهدف بنسبة 85 بالمائة <sup>7</sup>
9. استخدام التقييم في تطوير البرامج**	النسبة المئوية لوثائق البرامج القطرية الجديدة التي تم الاسترشاد بتصميمها بوضوح بالتقييم	-	-	-	-	79.8	100	100	100	تم تحقيقه

المصدر: مكتب التقييم وشعبة السياسة والإستراتيجية (PSD)

14. أتخذت مجموعة كبيرة من الإجراءات لتعزيز القدرات والنظم والأدوات للتخطيط والإدارة وضمان الجودة وكذلك فائدة التقييمات واستخدامها على مدار الخطة الإستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان للفترة 2018-2021. أسفرت الاستثمارات عن نتائج ملحوظة على مر السنين، ولا سيما من حيث زيادة تغطية التقييمات وجودتها وفائدتها.

15. حافظت كافة مؤشرات الأداء الرئيسية (KPI) على أداء قوي على الرغم من العوائق والعراقيل التي تفرضها جائحة كوفيد-19. وقد زادت نفقات التقييم من 0.45 في المائة من إجمالي نفقات برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان في عام 2014 إلى 0.83 في المائة في عام 2021. ظلت الموارد البشرية المخصصة للتقييم قوية وذلك مع زيادة القدرة على الرصد والتقييم على مستوى المكاتب القطرية.

4 الاعتمادات الأصلية المخصصة والمدرجة في الميزانية لوظيفة التقييم (على المستوى المركزي والمستوى اللامركزي) مقابل إجمالي نفقات برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان لعام 2020.

5 الاعتمادات الأصلية المخصصة والمدرجة في الميزانية لوظيفة التقييم (على المستوى المركزي والمستوى اللامركزي) مقابل إجمالي نفقات برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان لعام 2021.

6 الكفاءة التنظيمية والفعالية 1.7، الخطة الإستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان، 2018-2021

7 الكفاءة التنظيمية والفعالية 1.9، الخطة الإستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان، 2018-2021

16. تحقق تقدم ملموس في زيادة تغطية التقييم. أجرت 96.5 في المائة من المكاتب تقييم برنامج قطري واحد على الأقل في غضون دورتين مقارنة بنسبة 90 في المائة في عام 2018 وذلك تمشياً مع سياسة التقييم. نُفذ 23 تقييماً قياسيًّا على مستوى البرامج المركزية واللامركزية في عام 2021، مقارنة بـ 10 في عام 2018 على الرغم من تفشي جائحة كوفيد-19. حقق معدل تنفيذ التقييمات المخططة الهدف باستمرار منذ إدخال آلية "التطويق" في عام 2018.

17. تم تقييم 100 في المائة من التقييمات خارجياً على أنها "جيدة" أو أكثر وذلك لاستمرار هذا الاتجاه خلال السنوات الثلاث الماضية، ما يشير إلى أن دعم الجودة متعدد الطبقات كان فعالاً. وقد لوحظ تحسن كبير في مدى استجابة تقييمات الصندوق للمنظور الجنساني. تخطى صندوق الأمم المتحدة للسكان مؤشر أداء التقييم على نطاق خطة عمل منظومة الأمم المتحدة (UN-SWAP) بدرجة 10.6 للسنة الثالثة على التوالي.

18. استمر معدل تقديم ردود الإدارة بنسبة 100 في المائة، محققاً بذلك الهدف المقصود كما هو الحال في السنوات السابقة. يُظهر معدل التنفيذ السنوي لاستجابات الإدارة اتجاهاً إيجابياً، حيث وصل إلى التنفيذ بنسبة 95 بالمئة في عام 2021، وهو أعلى معدل تحقق خلال الأعوام السابقة. تم إبلاغ كافة وثائق البرامج القطرية المقدمة إلى المجلس التنفيذي بشكل واضح من خلال التقييم، مقابل خط أساس يبلغ 79.8 في المائة في عام 2018.

19. رغم تحقق تقدم كبير على جبهات عديدة، إلا أنه لا يزال هناك حاجة إلى بذل جهود متواصلة لضمان التخطيط في الوقت المناسب لعمليات تقييم البرامج القطرية والانتهاؤ منها لضمان إتاحة النتائج في وقت مبكر بما يكفي لإثراء الحوارات الإستراتيجية وتصميم البرامج القطرية الجديدة. لا تزال هناك حاجة إلى استمرار ومواصلته المرونة والتكيف للاستجابة بحسب احتياجات اللطبات الجديدة للأدلة والأزمة غير المتوقعة، بما في ذلك مواجهة جائحة كوفيد-19. كما يلزم أيضاً إلى عمل مستدام لحماية المكاسب في التغطية والجودة وتنفيذ إجراءات استجابة الإدارة المسجلة في السنوات الأخيرة. يجب الحفاظ على آلية الربط داخل نظام تخصيص الموارد لضمان توفير التمويل الكامل للتقييمات اللامركزية.

مؤشر الأداء الرئيسي 1: الموارد المالية

20. بوجه عام، بلغت نفقات وظيفة التقييم 9.03 ملايين دولار، أنفق منها 3.88 ملايين دولار على المستوى المركزي و5.15 ملايين دولار على المستوى اللامركزي (انظر الجدول 2). بالقيمة المطلقة، تضاعف الاستثمار في التقييم من عام 2014 إلى 2021. ومن الناحية النسبية، يمثل هذا نسبة 0.83 في المائة من إجمالي نفقات برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان. على غرار عام 2020، بلغت نفقات وظيفة التقييم في عام 2021 أقل مما كان مدرجاً في الميزانية في الأصل بسبب قيود السفر التي فرضها كوفيد-19 لجمع البيانات داخل البلد ومبادرات تطوير قدرات التقييم. برغم ذلك، زادت قيمة النفقات الفعلية بنسبة 5.5 في المائة، من 8.5 مليون دولار إلى 9.03 مليون دولار.

21. بوجه عام، بلغت المخصصات الأصلية المُدرجة في الميزانية لوظيفة التقييم (على المستويين المركزي واللامركزي) 9.48 ملايين دولار بخلاف التخفيض المرتبط بكوفيد-19، وهو ما يمثل 0.87 في المائة من إجمالي نفقات برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان لعام 2021. وعلى الرغم من أن هذا لا يزال يمثل أقل من هدف سياسة التقييم البالغ 1.4 في المائة إلى 3 في المائة مقابل نفقات البرنامج الإجمالية لصندوق الأمم المتحدة للسكان، فقد بلغت نفقات الموارد العادية لوظيفة التقييم (بما في ذلك الميزانية المؤسسية الصافية) 5.2 ملايين دولار، وهو ما يمثل 2.0 في المائة من مصروفات برنامج الموارد العادية لصندوق الأمم المتحدة للسكان، والتي تقع في حدود الهدف المحدد في سياسة التقييم.

الجدول 2  
الميزانية المستثمرة في وظيفة التقييم، 2014-2021

(بملايين الدولارات)								
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	
1 086.4	1 027.9	933.8	872.3	752.9	763.5	798.6	820.2	إجمالي نفقات برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان*
(أ)9.03	(أ)8.53	9.13	8.40	6.30	6.94	5.52	3.69	إجمالي نفقات وظيفة التقييم
(ب)9.48	(ب)9.64							
(أ) 3.88	(أ)3.2	3.9	4.23	3.36	3.71	2.63	2.38	مكتب التقييمات
(ب)4.33	(ب)4.31							
5.15	5.33	5.23	***4.17	2.94	3.23	2.89	**1.31	وظيفة التقييم اللامركزي
(أ) %0.83	(أ)%0.83	%0.98	%0.96	%0.83	%0.91	%0.69	%0.45	إجمالي نفقات وظيفة التقييم كنسبة مئوية من مصروفات برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان
(ب)%0.87	(ب)%0.94							

\* يتم الحصول على إجمالي نفقات صندوق الأمم المتحدة للسكان من المراجعات المالية والإحصائية لصندوق الأمم المتحدة للسكان. إن ميزانية مكتب التقييمات مأخوذة من النظام المالي لصندوق الأمم المتحدة للسكان، بينما تتضمن ميزانية الوظيفة اللامركزية ميزانية أنشطة تنمية قدرات التقييمات الداخلية والوطنية وتكاليف التوظيف.

\*\* لا تتوافر تكاليف التوظيف اللامركزية لعام 2014، ومن ثم لا يعكس الرقم (1.31 مليون دولار) سوى ميزانية التقييمات.

\*\*\* إن معظم الزيادة من 2.94 مليون دولار في عام 2017 إلى 4.17 ملايين دولار في عام 2018 بشكل رئيسي بسبب تحسين الحصول على إجمالي الاستثمار في التقييم المركزي بشكل أفضل.

(أ) مع التخفيض المرتبط بكوفيد-19

(ب) باستثناء الخفض المتعلق بكوفيد-19

مؤشر الأداء الرئيسي 2: الموارد البشرية

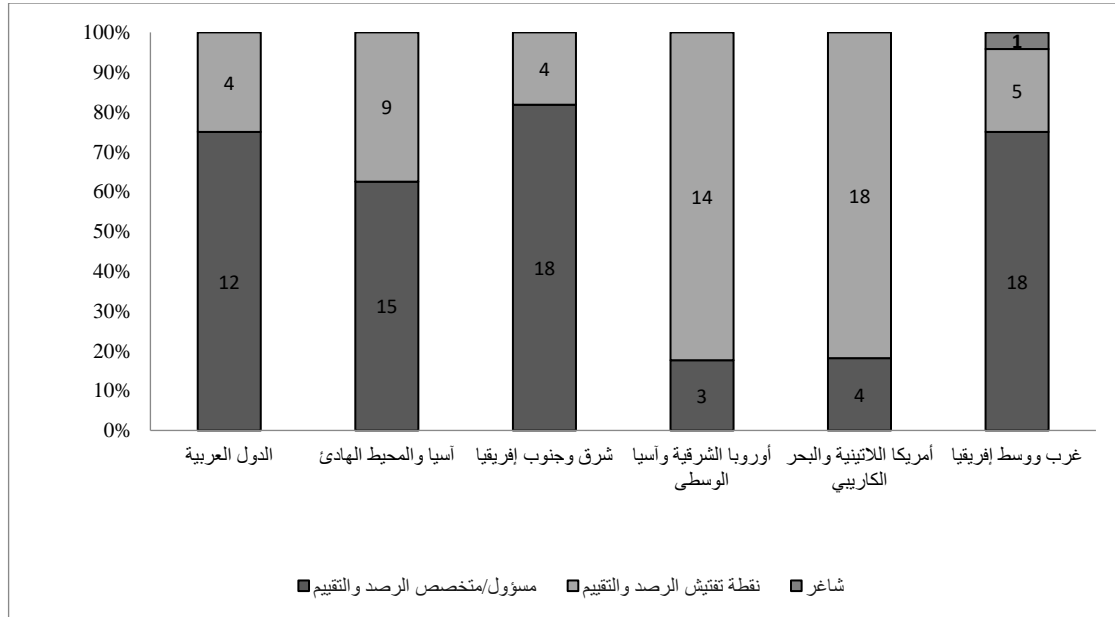
22. يظل تشكيل مكتب التقييمات كما ورد في العام الماضي من عشرة موظفين معتمدين: واحد على مستوى الخدمة العامة وثمانية على المستوى المهني وواحد على مستوى المدير، بالإضافة إلى اثنين من متطوعي الأمم المتحدة الشباب.

23. يظل وضع التوظيف كما هو على المستوى اللامركزي. يتضمن صندوق الأمم المتحدة للسكان ستة مستشارين إقليميين للرصد والتقييم على المستوى المهني P5. انتهى التعيين ليحل محل الوظيفة الشاغرة لمستشار الرصد والتقييم الإقليمي في غرب ووسط أفريقيا في عام 2022. ساعد مكتب التقييمات في سد الفجوة من خلال نشر أحد كبار الموظفين في المكتب الإقليمي.

24. وبشكل إجمالي، تم تزويد نسبة 99 في المئة من المكاتب القطرية إما بمسؤول رصد وتقييم (بنسبة 56 في المئة) وإما نقطة تفتيش (بنسبة 44 في المئة). مثل عدد المكاتب القطرية التي يوجد بها موظفون للرصد والتقييم زيادة قدرها ثمانين نقطة مئوية مقارنة بنسبة 48 في المائة في عام 2018. تواصل تركيز موظفي الرصد والتقييم المخصصين في المناطق التي بها مكاتب قطرية أكبر مثل أفريقيا وآسيا والمحيط الهادئ، في حين تم العثور على جهات تنسيق في المقام الأول في المناطق التي تمتلك فيها المكاتب القطرية ميزانيات أصغر نسبيًا، مثل أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي والشرق أوروبا وآسيا الوسطى.

الشكل 1

الموارد البشرية للرصد والتقييم، عام 2021، حسب المنطقة



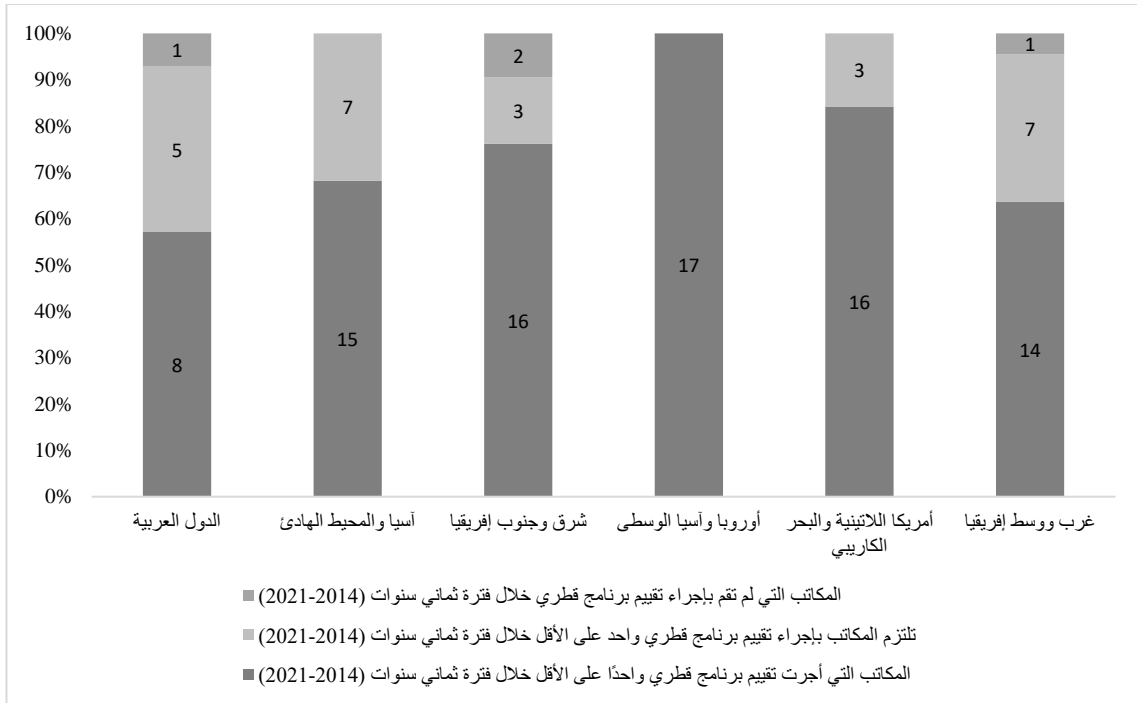
المصدر: مكتب التقييمات  
الاختصار: M&E: الرصد والتقييم

مؤشر الأداء الرئيسي 3: تغطية التقييمات اللامركزية على مستوى البرامج

25. من أجل ضمان قاعدة قوية لأدلة التقييم للاطلاع على البرمجة، تدعو سياسة التقييم المكاتب القطرية إلى إجراء تقييم البرامج القطرية مرة واحدة على الأقل كل دورتين للبرنامج. ظل أداء مؤشر الأداء الرئيسي قويًا، حيث أكمل حوالي 96.5 في المئة من المكاتب القطرية أو من المقرر لهم إكمال تقييم البرامج القطرية مرة واحدة على الأقل خلال فترة السنوات الثماني الماضية (الفترة المعتادة لدورتين من البرامج القطرية).

الشكل 2

تغطية التقييم حسب المنطقة، عام 2014-2021 (\*)



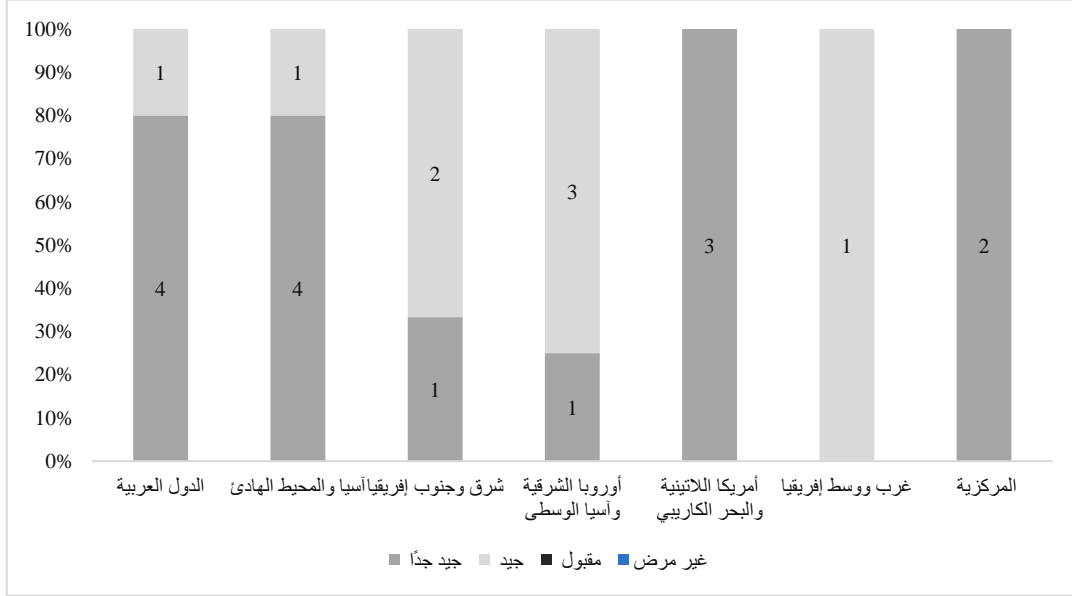
مؤشر الأداء الرئيسي 4: معدل تنفيذ التقييمات اللامركزية المخطط لها

26. ظل معدل تنفيذ التقييمات اللامركزية المخطط لها قويًا على الرغم من تحديات أزمة كوفيد-19. في عام 2021، تم تنفيذ نسبة 94.4 في المئة من التقييمات اللامركزية على مستوى البرامج على النحو المخطط له. اختارت أربعة مكاتب قطرية استخدام الأدلة من تقييمات الدورة السابقة للبرامج القطرية (CPE) من إجمالي 18 تقييمًا مخططًا له وذلك لإبلاغ برامجها القطرية الجديدة. رغم ذلك، ألغى تقييم واحد دون أسباب سياقية أو برمجية مبررة. ساعد التوجيه الفني ودعم ضمان الجودة المقدم إلى المكاتب القطرية، علاوة على آلية المباراة، في تنفيذ التقييمات المخطط لها على الرغم من القيود المفروضة بسبب جائحة كوفيد 19.

مؤشر الأداء الرئيسي 5: جودة تقارير التقييم

27. صُنفت 100 في المائة من التقارير المُقيمة بتقييم "جيد" أو أعلى وذلك تمشيًا مع السنوات الثلاث الماضية، وهو تحسن كبير حيث ارتفع من 50 في المائة في عام 2014. يُرجح أن يكون الأداء القوي عبر المناطق أن بسبب عمليات ضمان الجودة متعددة الطبقات والصرامة في فحص الاستشاريين وتوافر الإرشاد الخاص بكيفية إجراء تقييمات البرامج القطرية وغيرها من مبادرات تنمية القدرات الداخلية.

الشكل 3  
جودة التقييمات، حسب المنطقة، عام 2021



مؤشر الأداء الرئيسي 6: معدل تقارير التقييم المكتملة المدرجة في قاعدة بيانات تقييم صندوق الأمم المتحدة للسكان

28. كما هو الحال في السنوات السابقة، تمت إتاحة كل التقييمات المكتملة المركزية واللامركزية على مستوى البرامج للجمهور على قاعدة بيانات مكتب التقييمات. تُعرض التقييمات المركزية على موقع ويب مكتب التقييمات، ولزيادة تسهيل استخدامها، تتم مشاركتها مع جميع الموظفين ومجتمع التقييم الأوسع، بما في ذلك أعضاء فريق التقييم التابع للأمم المتحدة.

مؤشر الأداء الرئيسي 7: التقييمات باستخدام استجابات الإدارة

29. تقدم استجابة إدارة التقييم آلية رئيسية لاتخاذ إجراءات بشأن توصيات التقييم على مختلف المستويات، بهدف تحسين أداء البرنامج وفعاليتها وكفاءته. كما هو الحال في السنوات السابقة، تم إرفاق كل التقييمات المكتملة المركزية واللامركزية على مستوى البرامج باستجابات الإدارة.

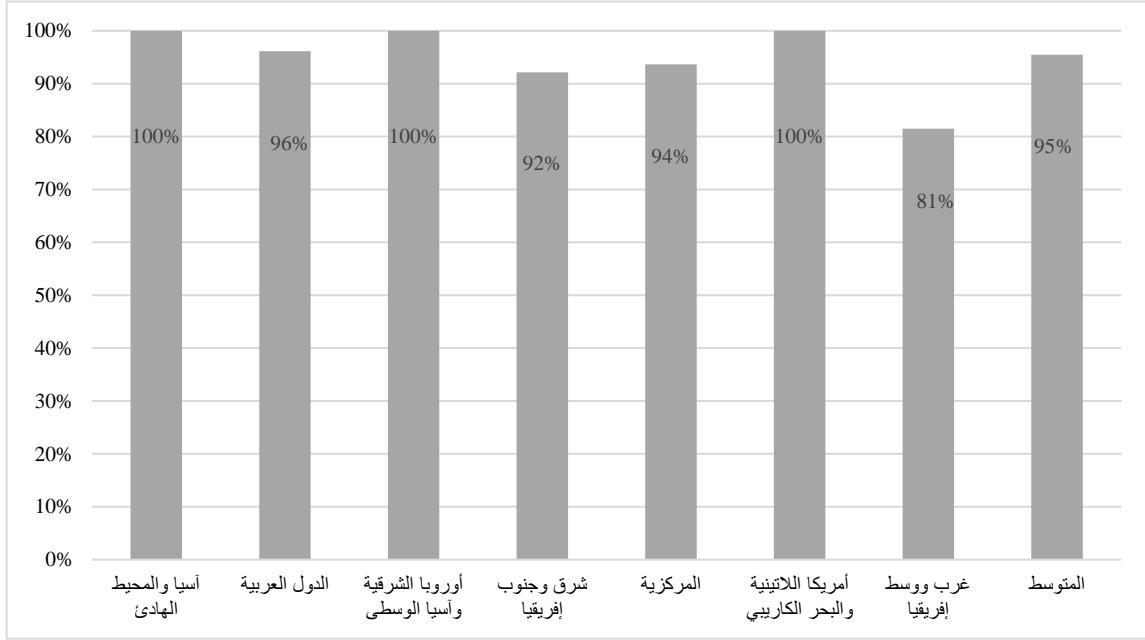
مؤشر الأداء الرئيسي 8: تنفيذ استجابات الإدارة

30. ويعود الفضل في ذلك إلى التدابير العديدة التي اتخذها قسم السياسات والإستراتيجيات (PSD) على مر السنين - بما في ذلك (أ) إضافة مؤشرين لمتابعة التقييم في أداة المتابعة المؤسسية؛ و(ب) دعم وتعزيز التوجيه المؤسسي؛ و(ج) نهج متابعة فردي واسع النطاق - زيادة وتيرة الإبلاغ، ما يساهم في التحسين المستمر في معدلات التنفيذ.

31. حقق صندوق الأمم المتحدة للسكان في عام 2021 معدل التنفيذ السنوي بنسبة 95 في المائة، بنسبة خمس نقاط مئوية عن هدف الخطة الإستراتيجية وأعلى معدل في 10 سنوات. علاوة على ذلك، لم يُحقق تنفيذ التوصيات المركزية، الذي كان أكثر تأخرًا عند مقارنته بأداء المناطق في السنوات السابقة، فحسب بل تجاوز نسبة 85 في المائة المرجوة لأول مرة منذ 10 سنوات.



الشكل 4  
تنفيذ استجابة إدارة التقييم/الإجراءات الرئيسية، عام 2021



المصدر: أنظمة تتبع استجابة إدارة صندوق الأمم المتحدة للسكان

مؤشر الأداء الرئيسي 9 استخدام التقييم في تطوير البرامج

32. ساهم التعلم من التقييمات في إثراء الإجراءات والقرارات، بما في ذلك مساعده في تطوير برامج جديدة. تم الإبلاغ بوضوح عن كافة وثائق البرامج القطرية الجديدة التي يبلغ عددها 21 وثيقة (100 في المئة) في عام 2021 المقدمة إلى المجلس التنفيذي للحصول على الموافقة بأدلة تقييمية. ويمثل هذا تحسناً كبيراً مقارنة بعام 2018، عندما استوفت نسبة 78.9 في المئة من وثائق البرامج القطرية هذا المطلب.

33. كشف الاستبيان الذي أجراه مكتب التقييمات في عام 2021 توسعاً إيجابياً فيما يخص استخدام التقييم على المستوى اللامركزي. استخدمت التقييمات للدعوة وحوار السياسات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين وذلك علاوة على توجيه تصميم البرامج القطرية الجديدة وإطار الأمم المتحدة للتنمية المستدامة والتقييمات القطرية المشتركة؛ وكذلك تكرار وتوسيع نطاق الممارسات الجيدة؛ لتحديد اختيار التدخلات وأنماط المشاركة؛ وأيضاً تعزيز التحالفات والشراكة الإستراتيجية؛ تحديد أولويات السكان المستهدفين بالإضافة إلى تعبئة الموارد.

#### التقييمات المركزية

34. لزيادة تعزيز أهمية التقييمات المركزية وجودتها واستخدامها، واصل مكتب التقييمات ضمان التقييمات التالية: (أ) كانت مستجيبة لمطالب المستخدمين واحتياجاتهم؛ و(ب) متكيفة مع البيئة الخارجية، بما في ذلك جائحة كوفيد-19؛ و(ج) تبنت الابتكار في النهج والممارسات للاستجابة لهذه البيئة الديناميكية؛ و(د) تم تنفيذها في الوقت المناسب.

التنفيذ الكامل وفي الوقت المناسب للتقييمات المركزية

35. أجرى مكتب التقييمات مجموعة كبيرة من التقييمات لتقديم أدلة تقييمية مناسبة وذات صلة للاسترشاد بتنفيذ الخطة الإستراتيجية السابقة (2018-2021) وتصميم الخطة الحالية (2022-2025) وذلك وفقاً لخطة التقييم المُدرجة في الميزانية كل أربع سنوات. وبالتأكيد على الالتزام بالنشاط لمكتب التقييمات لتعزيز اتساق التقييم داخل منظومة الأمم المتحدة، تُعد نسبة 57 في المائة (8 من أصل 14) من التقييمات المركزية إما مشتركة أو على نطاق النظام.

36. واعتبارًا من ديسمبر عام 2021، بلغ معدل تنفيذ التقييمات المركزية نسبة 100 في المئة، باستخدام كل التقييمات المكتملة أو السير في المسار الصحيح حسب الجدول الزمني (انظر الجدول 3 أدناه).

### الجدول 3

حالة تنفيذ التقييمات المركزية المخطط لها والدراسات التقييمية الأخرى للفترة 2022-2021

#	العنوان	الحالة	استجابة الإدارة المصدرة	عرض على المجلس التنفيذي/ اللجان التوجيهية
1	تقييم حجم مساندة صندوق الأمم المتحدة للسكان للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	مكتمل	نعم	مقدم إلى المجلس التنفيذي في الجلسة الثانوية لعام 2021
2	دراسة أساسية وتقييم إمكانية التقييم لدعم صندوق الأمم المتحدة للسكان للحصول على البيانات وتوفيرها واستخدامها في المساعدة الإنسانية	مكتمل	غير مطلوب*	عرض على المجموعة المرجعية واللجنة التوجيهية الإنسانية
3	التوليف المتقدم على مستوى المنظومة للدروس المستفادة من تقييمات الشباب للفترة (2015-2020) لدعم تنفيذ إستراتيجية الأمم المتحدة للشباب 2030 (الجزء 1)	مكتمل	غير مطلوب*	عرض على مكتب مبعوث الأمين العام للشباب (OSGEY) في اجتماع الفريق العامل الفني
4	التقييم المشترك للبرنامج المنفذ بالتعاون بين صندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) الخاص بالقضاء على تشويه الأعضاء التناسلية للإناث (ختان الإناث): المرحلة الثالثة للتغيير المتسارع للفترة (2018-2021)	مكتمل	نعم	عرض على اللجنة التوجيهية للبرنامج المشترك
5	تقييم مشترك للتكيفات مع البرنامج العالمي لصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) للقضاء على زواج الأطفال في خضم جائحة كوفيد-19	مكتمل	غير مطلوب*	عرض على (i) اللجنة التوجيهية للبرنامج المشترك و(ii) الاجتماع نصف السنوي للبرنامج العالمي
6	التقييم المشترك لبرنامج الأمم المتحدة المشترك الخاص بمرض الإيدز الذي يسعى للقضاء على العنف ضد المرأة والفتيات والاستجابة له	مكتمل	نعم	عرض على مجلس تنسيق برنامج الأمم المتحدة المشترك الخاص بفيروس نقص المناعة البشرية (الإيدز) في ديسمبر 2021
7	التقييم المشترك لعمل البرنامج المشترك لبرنامج الأمم المتحدة المشترك الخاص بفيروس نقص المناعة البشرية (الإيدز) بشأن التمويل الفعال والمستدام للاستجابة لمكافحة الإيدز	مكتمل	نعم	عرض على مجلس تنسيق برنامج الأمم المتحدة المشترك الخاص بفيروس نقص المناعة البشرية (الإيدز) في ديسمبر 2021
8	التقييم الذي يُقدم في منتصف المدة للصندوق الموضوعي لصحة الأم والوليد	جارٍ التنفيذ	ليس بعد	سيكتمل في عام 2022
9	تقييم دعم صندوق الأمم المتحدة للسكان المقدم للمراهقين والشباب	جارٍ التنفيذ	ليس بعد	سيكتمل في عام 2022
10	تقييم مشاركة صندوق الأمم المتحدة للسكان في إصلاح نظام الأمم المتحدة الإنمائي	جارٍ التنفيذ	ليس بعد	سيكتمل في عام 2022
11	التقييم الإنساني المشترك بين الوكالات (IAHE) للاستجابة الإنسانية لجائحة كوفيد-19	جارٍ التنفيذ	ليس بعد	سيكتمل في عام 2022
12	تقييم جدوى الأثر المشترك للبرامج المشتركة بين صندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) من أجل ما يلي: (i) القضاء على زواج الأطفال و(ii) القضاء على تشويه الأعضاء التناسلية للإناث (ختان الإناث)	جارٍ التنفيذ	غير مطلوب*	سيكتمل في عام 2022
13	التوليف المتقدم على نطاق المنظومة للدروس المستفادة من تقييمات الشباب للفترة (2015-2020) لدعم تنفيذ إستراتيجية الأمم المتحدة للشباب 2030 (الجزء 2)	جارٍ التنفيذ	غير مطلوب*	سيكتمل في عام 2022
14	تقييم دعم صندوق الأمم المتحدة للسكان لديناميات وبيانات السكان	جارٍ التنفيذ	ليس بعد	سيكتمل في عام 2023

\*يتم إصدار استجابات الإدارة للتقييمات فقط، وليس التحليلات التالية والتقييمات القابلة للتقييم

## الابتكار في مناهج التقييم - المشاركة الهادفة للشباب في التقييم

37. استمر مكتب التقييمات في تنويع طرق التقييم وأساليبه وتكيفه مع الاحتياجات والأولويات المتغيرة لصندوق الأمم المتحدة للسكان. على سبيل المثال، جرب مكتب التقييمات نهجًا مبتكرًا لضمان مشاركة الشباب في كافة مراحل التقييم وكذلك بإمكانات مختلفة وذلك تماشيًا مع سياسة التقييم المتبعة لدى صندوق الأمم المتحدة للسكان لإشراك الشباب بطريقة هادفة، بما في ذلك كمقدمي المعلومات الرئيسيين ومقيمين شباب يعملون معًا في فريق التقييم الأساسي والمستشارين النشطين وصناع القرار المشاركين. أتاح هذا النهج مجالاً لإشراك الشباب كمساهمين نشطين في التقييم مع مراعاة تطوير قدراتهم التقنية أيضًا.

### B. استخدامات التقييمات المركزية لتعزيز التغيير

38. يقدم مكتب التقييمات تقارير عن كيفية تنفيذ التوصيات المترتبة عن التقييمات المركزية التي كان لها دور فعال في تعزيز السياسات والإستراتيجيات والبرامج وذلك بالإضافة إلى الإبلاغ عن تنفيذ الإجراءات المتفق عليها لتوصيات التقييمات. يقدم هذا التقرير نظرة أكثر شمولية للاستخدام الإستراتيجي للتقييمات المركزية.

التقييم التكويني لنهج صندوق الأمم المتحدة للسكان فيما يتعلق بالتعاون الثلاثي وفيما بين بلدان الجنوب

39. وقد ساهم هذا التقييم في المناقشات والتغييرات الإستراتيجية المتعلقة بالتعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي كإستراتيجية برمجة رئيسية. كما يشمل هذا تعميم التعاون المتسارع القائم بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي في عمل المنظمة في المجالات والأطر الموضوعية، بما في ذلك إدراجه كمرسّح إستراتيجي في الخطة الإستراتيجية للفترة 2022-2025. رُوِجت إستراتيجية صندوق الأمم المتحدة للسكان للتعاون القائم بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي بالكامل واستُكملت على أساس توصيات التقييمات.

40. علاوة على ذلك، فقد كثف صندوق الأمم المتحدة للسكان جمع وتوثيق ونشر ممارسات وحلول التعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي داخليًا وخارجيًا في سبيل الاستجابة للتقييم، ما سمح لصندوق الأمم المتحدة للسكان من أن يكون أكبر مساهم في توثيق الممارسات الجيدة والحلول بين وكالات الأمم المتحدة إلى منصة جالاسي فيما بين بلدان الجنوب على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وأخطر التقييم أيضًا إستراتيجية التعاون فيما بين بلدان الجنوب على نطاق منظومة الأمم المتحدة وتقييمها.

التقييم الإنمائي للإدارة المستندة إلى النتائج في صندوق الأمم المتحدة للسكان

41. أثر أول تقييم إنمائي من نوعه في صندوق الأمم المتحدة للسكان على الثقافة التنظيمية وأولوياتها، ما أفضى إلى الانتقال إلى مرحلة جديدة للإدارة المستندة إلى النتائج، الأمر الذي انعكس في اعتماد الإدارة التكميلية كإستراتيجية إدارية رئيسية على النحو المبين في الخطة الإستراتيجية للفترة 2022-2025. واستنادًا إلى هذا، أسس صندوق الأمم المتحدة للسكان مبادئ ومعايير جديدة للإدارة المستندة إلى النتائج وأطلق مبادرة ختم الإدارة المستندة إلى النتائج في 12 مكتبًا قطريًا.

42. علاوة على ذلك، أطلق مكتب التقييمات وشعبة القطاع الخاص وشعبة الموارد البشرية المرحلة الثانية من التقييم التنموي للاستفادة من الزخم العالي الذي حدث ولتعزيز وتسريع استيعاب الإدارة التكميلية كأولوية إستراتيجية مؤسسية.

تقييم حجم مساندة صندوق الأمم المتحدة للسكان للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

43. أسهم هذا التقييم، الذي يمثل أول تقييم موضوعي على الإطلاق لدعم صندوق الأمم المتحدة للسكان للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، في العديد من المناقشات الإستراتيجية الرئيسية بشأن تحديد موقع عمل صندوق الأمم المتحدة للسكان المتعلق بالمساواة بين الجنسين وتعميم مراعاة المنظور الجنساني وتسريع تنفيذ إستراتيجية المساواة بين الجنسين. علاوة على ذلك، استخدمت نتائج ودروس التقييم باستفاضة لتوجيه تصميم وتصور الخطة الإستراتيجية للفترة 2022-2025. على سبيل المثال، تتضمن الخطة الإستراتيجية مفهومًا جنسانيًا مع منظور تفاهم كوسيلة لتعزيز التزامات صندوق الأمم المتحدة للسكان بإعطاء الأولوية "لعدم ترك أحد يتخلف عن الركب" وذلك استجابةً لرؤى التقييم بشأن جوانب الالتقاء لبرمجة المساواة بين الجنسين.

### C. نظام التقييم اللامركزي

44. تم الانتهاء من 59 تقييمًا لا مركزيًا على مستوى البرامج خلال الخطة الإستراتيجية السابقة للفترة (2018-2021)، ما أدى إلى طرح أدلة خاصة بكل بلد ذات صلة بتطوير وتنفيذ البرامج القطرية. ومع ذلك، يعمل هذا أيضًا على إبراز التحدي المتمثل في ضمان تقديم تقييمات لا مركزية عالية الجودة في الوقت المناسب. ولمواجهة هذا التحدي، واصل مكتب التقييمات وشعبة السياسة والإستراتيجية والمكاتب الإقليمية العمل معًا لتنفيذ الأنظمة لتعزيز التقييمات اللامركزية.

أنظمة تحسين جودة التقييمات اللامركزية وتعزيز مصداقيتها واستخدامها

45. واصل الصندوق عملية تخطيط وتطوير التقييمات من خلال خطط تقييم متعددة السنوات محددة التكاليف تتناسب مع دورات البرامج القطرية وذلك لضمان التخطيط الإستراتيجي للتقييمات اللامركزية. قُدمت كافة البرامج القطرية الجديدة في عام 2021 إلى المجلس بخطط تقييم محددة التكاليف استعرضها مكتب التقييمات.
46. أنشأ صندوق الأمم المتحدة للسكان في عام 2018 آلية مبارزة لضمان التمويل المناسب للتقييمات على مستوى البرامج التي تواجه نقصاً في التمويل. أُخذت خطوة أخرى في عام 2021 من خلال تحديد ميزانيات تقييمات البرامج القطرية بالحدود الأولى للبرنامج القطري، وتأمين ما مجموعه 1.076.007 دولار للتقييمات اللامركزية على مستوى البرامج التي ستُنفذ في عام 2022. تُخصص الأموال الكافية من خلال هذا النظام في نظام تخصيص الموارد لاستخدامها فقط في تقييمات البرامج القطرية. أثبتت هذه الآليات وغيرها أنها تمثل قيمة في ضمان التمويل الآمن والكافي لعمليات التقييم اللامركزية على مستوى البرامج.
47. كما استمر نظام ضمان الجودة والتقييم في دعم جودة التقييمات ومصداقيتها. واستمر تقديم الملاحظات الهادفة إلى المكاتب القطرية لتحسين جودة التقييمات اللامركزية.

#### تنمية قدرات التقييم الداخلي

48. باشر صندوق الأمم المتحدة للسكان سلسلة من المبادرات الهادفة إلى تعزيز قدرة الموظفين الداخليين وترسيخ ثقافة تحت على استخدام التقييم والمساءلة والتعلم منه. طرح مكتب التقييمات "مجموعة إدارة التعليم المهني المستمر" على مدار العام الماضي. تهدف المجموعة إلى ضمان إطلاق التقييمات في الوقت المناسب وكذلك تنفيذها وفقاً للجدول الزمني المخطط لها، ولا سيما إجراءاتها بما يتوافق مع التوجيهات المنهجية الواردة في دليل التقييم. توفر المجموعة التوجيهات والأدوات والنماذج بعدة لغات مثل اللغات الإنجليزية والفرنسية والإسبانية.
49. شارك مكتب التقييمات في تنظيم أول اجتماع عالمي افتراضي على الإطلاق كجزء من تنمية قدرات التقييم الداخلي، حيث يجمع بين 60 مشاركاً من المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية ووحدات الأعمال ذات الصلة في المقر الرئيسي، ما يوفر حيزاً مخصصاً وجماعياً للتبادل، بما في ذلك مناقشة الممارسات الجيدة والتحديات ذات الصلة بوظيفة التقييم. جرى استخدام المداولات في الاجتماع الافتراضي لتحديد أولويات إستراتيجية التقييم التي تم إطلاقها مؤخراً في الفترة 2022-2025.
50. تواصل هذه الجهود الدعم الاستشاري وضمان الجودة المستمر من مستشاري الرصد والتقييم الإقليميين في المراحل الرئيسية للتقييمات اللامركزية، بما في ذلك دمج المساواة بين الجنسين ودمج الأشخاص ذوي الإعاقة في التقييمات. نظمت أيضاً الأقاليم فعاليات تعليمية إقليمية وكذلك ندوات عبر الإنترنت. علاوة على الموافقة على الأطارات المرجعية والتأهيل المسبق للاستشاريين، حيث يواصل مكتب التقييمات أيضاً تقديم ضمان الجودة والخدمات الاستشارية للتقييمات على مستوى البرنامج حسب الطلب.

### III. تعزيز الاتساق في وظائف التقييم في منظومة الأمم المتحدة

51. كجزء من التزام مكتب التقييمات بإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، فإنه يعمل على تعزيز الاتساق بين وظائف التقييم عبر منظومة الأمم المتحدة من خلال المشاركة والتعاون مع الوكالات الأخرى من خلال التقييمات المشتركة على نطاق المنظومة وشبكة فريق التقييم التابع للأمم المتحدة.

#### A. التقييمات المشتركة على مستوى المنظومة

52. استمر مكتب التقييمات في الالتزام والمشاركة التامة في المساهمة بنشاط في آليات التقييم على مستوى المنظومة من خلال فريق التقييم التابع للأمم المتحدة، وكذلك أيضاً من خلال المساهمة في استعراض ومراجعة مشروع سياسة التقييم على مستوى المنظومة وتقديم المشورة التقنية إلى الدروس المبكرة على مستوى المنظومة وتقييم قابلية التقييم، وكذلك التقييم على نطاق المنظومة للاستجابة الاجتماعية والاقتصادية لنظام الأمم المتحدة الإنمائي لوباء كوفيد-19. علاوة على ذلك، يشارك مكتب التقييمات في إدارة التقييم الإنساني المشترك بين الوكالات للاستجابة الإنسانية لجائحة كوفيد-19، بالتعاون مع شبكة التعلم النشط للمساءلة والأداء في العمل الإنساني (ALNAP) ومنظمة InterAction والمنظمة الدولية للهجرة (IOM) واللجنة التوجيهية للاستجابة الإنسانية (SCHR) ومفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين (UNHCR) ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف) وبرنامج الأغذية العالمي (WFP) ومنظمة الصحة العالمية (WHO) ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية بالأمم المتحدة (OCHA) (الرئيسي).
53. كما يدعم مكتب التقييمات التنسيق على مستوى المنظومة وتبادل الممارسات الجيدة بشأن تكييف وظائف التقييم مع الجائحة، بصفته عضواً في الفريق العامل التابع لفريق التقييم التابع للأمم المتحدة والمعني بكوفيد-19 وانتلاف التقييم العالمي لكوفيد-19، الذي يجمع وحدات التقييم من الدول الأعضاء والمؤسسات المتعددة الأطراف ووكالات الأمم المتحدة. يشارك ضمن هذا التحالف مكتب التقييمات في عملية تبادل الأدلة حول المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. كما من المقرر أن يشارك مكتب التقييمات في التعاون على المستوى القطري مع أعضاء التحالف في إطار تقييمات البرامج القطرية المقبلة لصندوق الأمم المتحدة للسكان.

54. وتمشيًا مع التزام ميثاق التمويل الخاص بالأمم المتحدة لزيادة إمكانية الوصول إلى نتائج التقييم الاستراتيجي، واصل مكتب التقييمات إتاحة نسبة 100 في المئة من التقييمات المركزية على موقع فريق التقييم التابع للأمم المتحدة على الإنترنت. وفيما يتعلق بالتعاون في تقييم واحد مشترك على الأقل أو على نطاق المنظومة، واصل الصندوق تجاوز هذا الالتزام بشكل كبير، حيث إن نسبة 57 في المئة (8 من أصل 14) من التقييمات المركزية إما مشتركة أو على نطاق المنظومة. ستكون نسبة 58 في المائة من التقييمات المقترحة من الآن فصاعدًا في السنوات الأربع المقبلة إما عمليات مشتركة أو عمليات على مستوى المنظومة، لتحقيق توفيرًا في التكاليف يقدر بنحو 2.5 مليون دولار.

55. شارك مكتب التقييمات بالتعاون مع مكتب التقييمات في منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف) في التوليف المتقدم على مستوى النظام للدروس المستفادة من تقييمات الشباب بالشراكة مع شبكة EvalYouth العالمية ومكتب مبعوث الأمين العام للشباب ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة. الأمم المتحدة (FAO) ومنظمة العمل الدولية (ILO) والمنظمة الدولية للهجرة وإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام (DPPA) ومكتب دعم بناء السلام وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (PBSO) ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (UNIDO). يستوعب هذا التعاون المشترك بين الوكالات الدروس المستفادة في الفترة من 2015 إلى 2021 حول ما يصلح وما لا يصلح في تدخلات الأمم المتحدة للشباب. يساهم التقرير في إبلاغ وتوجيه برامج الشباب المستقبلية لتسريع تنفيذ إستراتيجية الأمم المتحدة للشباب 2030، وهو إطار عمل على نطاق المنظومة بشأن الكيفية التي ينبغي أن تخطط بها الأمم المتحدة مع الشباب وبرفقتهم. هذا التمرين هو الأول من نوعه في سلسلة من التوليفات المتقدمة التي ستركز على مجالات الأولوية المختلفة لإستراتيجية الأمم المتحدة للشباب.

## B. فريق التقييم التابع للأمم المتحدة وفرق التقييم الإقليمية

56. واصل مكتب التقييمات المشاركة بنشاط في فريق التقييم التابع للأمم المتحدة، بما في ذلك المساهمة بنشاط في الجمعية العامة لفريق التقييم التابع للأمم المتحدة. ساهم مكتب التقييمات كمنظم مشارك لمجموعة المصالح الخاصة بالتقييمات المشتركة. ساهم مكتب التقييمات، بصفته عضوًا في مجموعة العمل المعنية بالنوع الجنسي والإعاقة وحقوق الإنسان، في إجراء تحليل فجوة في التوجهات بشأن (أ) دمج حقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين في التقييمات و (ب) تقييم تعميم مراعاة المنظور الجنساني في المؤسسات. من المتوقع أيضًا نشر الدليل المحدث بحلول نهاية عام 2022. ساهم مكتب التقييمات في تطوير مسودة التوجيه بشأن دمج ذوي الإعاقة في التقييمات. ساهم مكتب التقييمات، كجزء من مجموعة اهتمامات استخدام التقييم، في تعزيز قياس استخدام التقييم؛ وكعضو في الفريق العامل المعني بالأساليب، كما شارك في أمثلة ملموسة للابتكارات المستخدمة في التقييمات، ولا سيما في التقييمات الإنمائية.

57. علاوة على ذلك، شارك مكتب التقييمات في مجموعة اهتمامات التقييم اللامركزية ومجموعات العمل المهنية. شغل مكتب التقييمات جزءًا من اللجنة المنظمة لمندى شراكة UNEG-EvalPartners 2021 وذلك بصفته عضوًا في مجموعة الشراكة: من أجل عدم ترك أي شخص يتخلف عن الركب من خلال التقييم. دعم مكتب التقييمات إعداد تقرير عن "دعم الدول الأعضاء في تنفيذ تدخلات تنمية قدرات التقييم الوطنية من وكالات الأمم المتحدة منذ عام 2014" وذلك بصفته عضوًا في فريق تنمية القدرات في مجال التقييم الوطني.

58. علاوة على ذلك، واصل صندوق الأمم المتحدة للسكان المشاركة في قيادة فرق التقييم الإقليمية التابعة للأمم المتحدة أو المساهمة فيها بنشاط. كما يشتمل هذا على مجموعة الأمم المتحدة لتطوير التقييم لآسيا والمحيط الهادئ (UNEDAP)، والفريق العامل الإقليمي المشترك بين الوكالات والخاص بالرصد والتقييم في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وفريق التقييم التابع للأمم المتحدة في منطقة شرق وجنوب أفريقيا، وفريق التقييم الإقليمي التابع للأمم المتحدة (IRENAS) في منطقة الدول العربية. وفي أوروبا الشرقية وآسيا الوسطى، ساهم الصندوق في فريق تقييم إقليمي غير رسمي يتألف من مستشاري الرصد والتقييم التابعين لصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف وهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

## C. خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بخصوص المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ودمج الأشخاص ذوي الإعاقة

59. للسنة الثالثة على التوالي، "تجاوز صندوق الأمم المتحدة للسكان متطلبات" مؤشر أداء التقييم (EPI)، المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بدرجة مركبة قدرها 10.6. استوفت غالبية التقييمات التي جرت مراجعتها في عام 2021 المتطلبات (86%)، 19 تقريرًا، مع ثلاثة تقارير فقط "تقترب من استيفاء المتطلبات" ولم يكن أي منها "لم تستوف المتطلبات". علاوة على ذلك، فإن الانتهاء من التقييم المركزي لدعم صندوق الأمم المتحدة للسكان للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وضع صندوق الأمم المتحدة للسكان في فئة "تجاوز المتطلبات".

60. علاوة على ذلك، نشر مكتب التقييمات إرشادات حول دمج ذوي الإعاقة في التقييم لتسريع الدمج الهادف لمنظور دمج ذوي الإعاقة من خلال عمليات ومنتجات التقييم. بصفته عضوًا في الفريق العامل المعني بحقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين ودمج

ذوي الإعاقة التابع لفريق التقييم التابع للأمم المتحدة، ساهم مكتب التقييمات في وضع إرشادات بشأن دمج ذوي الإعاقة في التقييمات والإبلاغ عن مؤشر تقييم إطار المساءلة المتعلق بإستراتيجية الأمم المتحدة لدمج ذوي الإعاقة.

#### D. تقييمات إطار عمل الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة

61. ساهم صندوق الأمم المتحدة للسكان، بالتعاون مع الوكالات الأخرى وفرق الأمم المتحدة القطرية والآليات الإقليمية، في دعم تقييمات إطار عمل الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة (UNSDCF) من خلال تقديم المساعدة الفنية وضمان الجودة والدعم المالي. وتشمل قائمة البلدان التي تلقت الدعم أفغانستان وبوليفيا والإكوادور ومصر والهند والأردن ولبنان وليبيا ومنغوليا ونيبال وباكستان وفلسطين وبابوا غينيا الجديدة وبيرو وسريلانكا وتايلاند ودول وأقاليم جزر المحيط الهادئ.

62. كما عمل مكتب التقييمات كعضو في فريق إدارة التقييم من أجل تقييم البرنامج القطري المشترك للرأس الأخضر (CCPE) مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف).

63. قدم فريق العمل الإقليمي للرصد والتقييم لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، الذي يشترك في رئاسته صندوق الأمم المتحدة للسكان كجزء من فريق دعم الأقران الإقليمي، الدعم للدورات التدريبية الإقليمية والقطرية التي تستهدف البلدان التي تخطط لتقييم إطار التعاون. شارك المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ في تمويل وتنسيق وتيسير تطوير وتنفيذ دورة تدريبية عبر الإنترنت مدتها 6 أسابيع بشأن التقييم بالاشتراك مع أعضاء آخرين في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNEDAP) وذلك بصفته الرئيس المشارك لفريق تطوير التقييم التابع للأمم المتحدة في آسيا والمحيط الهادئ.

#### IV. شراكات أصحاب المصلحة المتعددين لتنمية قدرات التقييم الوطنية

64. في عام 2021، استمر صندوق الأمم المتحدة للسكان في تعزيز قدرات التقييم الوطنية بالتعاون مع أصحاب المصلحة الرئيسيين من بينهم كيانات الأمم المتحدة. ويتمشى هذا مع قرارات الجمعية العامة 237/69 (بناء القدرات لتقييم الأنشطة الإنمائية على مستوى الدولة)، وقرار 1/70 (المصادقة على خطة عام 2030) وقرار 243/71 (الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات)، وكذلك سياسة التقييم لصندوق الأمم المتحدة للسكان.

65. كما ظل مكتب التقييمات عضوًا في تحالفات التقييم العلمية، بما في ذلك (أ) اللجنة التنفيذية لمبادرة EvalPartners التي تمثل منظومة الأمم المتحدة وبرنامج الأغذية العالمي، و(ب) مبادرة "EvalGender" وفريق الإدارة الذي يمثل منظومة الأمم المتحدة بالاشتراك مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

66. بالإضافة إلى ذلك، فإن صندوق الأمم المتحدة للسكان يُعد أيضًا شريكًا نشطًا على المستوى الإقليمي ومكملًا للتعاون المشترك في حملة Eval4Action على المستوى العالمي. وفي آسيا ومنطقة المحيط الهادئ، قدم المكتب الإقليمي ومكتب التقييمات الدعم لرابطة تقييم شرق آسيا ومنطقة المحيط الهادئ، وEvalYouth Asia، ومنتدى البرلمانين الآسيوي للتقييم الإنمائي، في وضع أول إستراتيجية تقييم إقليمية على الإطلاق. تتضمن الإجراءات الرئيسية المنفذة ما يلي: (أ) المشاورات بشأن ملكية المجتمع المحلي في التقييم وإضفاء الطابع المهني على التقييم؛ و(ب) استبيانات متنوعة عن سياسات وأنظمة التقييم الوطنية وقدرة المنظمات التطوعية على التقييم المهني (VOPE) والتأهيل المهني والدورات الأكاديمية المستندة بشأن الرصد والتقييم؛ و(ج) الحوار الإقليمي حول سياسات وأنظمة التقييم الوطنية حيث عرض 12 بلدًا حالة سياسات وأنظمة التقييم الوطنية.

67. واصل صندوق الأمم المتحدة للسكان دعم المبادرات والأحداث الإستراتيجية من أجل حشد مجموعة من أصحاب المصلحة وتبادل الممارسات الجيدة والدروس المستفادة بخصوص كيفية تعزيز نظم التقييم الوطنية الشاملة. عقد صندوق الأمم المتحدة للسكان ثلاث اجتماعات مناقشة في مؤتمر جمعية التقييم الأوروبية (EES) في أوروبا: (أ) اجتماع مناقشة حول "وجهات نظر أصحاب المصلحة المتعددين: الدروس والممارسات الجيدة في تعزيز استخدام التقييم"، بالاشتراك مع البنك الدولي، وEvalYouth والإستراتيجية الأوروبية الخاصة بالتوظيف (EES)؛ و(ب) اجتماع مناقشة حول "النصائح العملية من كبار المقيمين والشباب حول تعزيز المسار الوظيفي في التقييم"، بالاشتراك مع EvalYouth والإستراتيجية الأوروبية الخاصة بالتوظيف (EES)؛ و(ج) اجتماع مناقشة حول "كيفية بناء ثقافة التقييم"، بالاشتراك مع برنامج الأغذية العالمي (WFP). نظم صندوق الأمم المتحدة للسكان بالاشتراك مع EvalYouth حلقة نقاش في آسيا في أسبوع التقييم الآسيوي حول "الإذن بالحلم والعمل: الشباب في حركة التقييم وقوة التحول". كما ساهم صندوق الأمم المتحدة للسكان دعم منظمة Réseau francophone de l'évaluation في منتدى التقييم الفرانكفوني الدولي عام 2021. ساهم المؤتمر في دعم بناء قدرات 100 من المقيمين الشباب والناشئين من خلال مشاركتهم النشطة في ورش العمل وجلسات المؤتمرات.

شراكات أصحاب المصلحة المتعددين لتعزيز المشاركة الهادفة للشباب في التقييم

68. واصل مكتب التقييمات تعزيز مشاركة الشباب في التقييم وبناء القدرات المهنية للمقيمين الشباب والناشئين على النحو المبين في سياسة التقييم. وقع صندوق الأمم المتحدة للسكان اتفاقية شراكة مع مبادرة التقييم العالمية للبنك الدولي بهدف دعم وتعزيز قدرة التقييم الوطنية، وبخاصة للأشخاص للمقيمين والبرلمانيين الشباب والناشئين.

69. واصل صندوق الأمم المتحدة للسكان في هذا الصدد دعم الأولويات الإستراتيجية العالمية لـ EvalYouth، بما في ذلك (أ) بدء تنفيذ المرحلة الرابعة من برنامج التوجيه العالمي EvalYouth؛ و(ب) المؤتمر الافتراضي السنوي لـ EvalYouth (مترجم فوراً بأربع لغات) بشأن "التقييم لبناء مستقبل مرّن وأفضل"؛ و(ج) نشر مجموعة الأدوات حول كيفية زيادة مشاركة المقيمين الشباب والناشئين في أنشطة VOPE وهيكل الحوكمة والقيادة و(د) دعم "المدارس الشتوية" للمقيمين الشباب والناشئين.

70. كما دعم صندوق الأمم المتحدة للسكان العديد من الفروع الإقليمية والوطنية لبرنامج EvalYouth. نفذ فرع EvalYouth الإقليمي في آسيا المدرسة الشتوية الثانية لـ 80 من المقيمين الشباب والناشئين من 21 دولة. أطلق مجتمع المقيمين، بدعم من مكتب التقييمات، في جنوب آسيا فرع EvalYouth South Asia وأجرى سلسلة من أربع دورات تدريبية للمقيمين الشباب الناشئين. تحسنت قدرات وإمكانات EvalYouth في بيرو و EvalYouth في بوليفيا من خلال تبادل المعرفة ودمج الدروس كجزء من تحسين الفصول الوطنية لـ EvalYouth في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. حدثت EvalYouth في أوروبا وآسيا الوسطى وحدتين من برنامج التوجيه الإقليمي بشأن التقييم بينما أجرت EvalYouth في أمريكا الشمالية رسم خرائط لمشاركة الشباب وخدمات التوظيف.

71. دعم مكتب التقييمات بالشراكة مع EvalYouth "الجلسات الاستشارية المهنية المتبادلة للمقيمين الناشئين". قام مكتب التقييمات برعاية المقيمين الشباب والناشئين لحضور مؤتمر الإستراتيجية الأوروبية الخاصة بالتوظيف (EES) الافتراضي ومنتدى التقييم الفرانكفوني الدولي، الذي نظّمه فعلياً منظمة Réseau francophone de l'évaluation. علاوة على ذلك، تم تطوير حزمة تدريبية شاملة حول التطور الوظيفي في مجال الرصد والتقييم لاستخدامها في جميع المناطق في إطار المبادرة.

72. جرب صندوق الأمم المتحدة للسكان نهجاً مبتكرة بالشراكة مع EvalYouth لإشراك الشباب والناشئين بشكل هادف في تقييم صندوق الأمم المتحدة للسكان. أنشأ مكتب التقييمات لجنة توجيهية للشباب تشارك مع مكتب التقييمات في إدارة التقييم المستمر لدعم صندوق الأمم المتحدة للسكان للشباب. أدرجت مشاركة الشباب وتوظيفهم كعضو في فريق التقييم على المستوى اللامركزي في تقييم البرنامج الإقليمي وتقييمات البرامج القطرية للجزائر وجمهورية أفريقيا الوسطى واليابون والمملكة الأردنية الهاشمية وليبيا وساو تومي وموريتانيا ونيجيريا ومنطقة المحيط الهادئ الفرعية وبابوا غينيا الجديدة وفلسطين وسريلانكا وتنزانيا وتوجو.

شراكات أصحاب المصلحة المتعددين لتعزيز الطلب على التقييم القطري واستخدامه من قبل صانعي السياسات الوطنيين

73. بالإضافة إلى الشراكة مع المنتدى البرلماني العالمي للتقييم (GPFE) للمشاركة في قيادة حملة Eval4Action، واصل مكتب التقييمات دعم المنتدى في التواصل مع البرلمانيين لتعزيز قدرات البرلمانيين الأفراد والمنتديات البرلمانية الإقليمية والموظفين البرلمانيين بخصوص طلب واستخدام التقييم في اتخاذ القرار القائم على الأدلة. أجرى المنتدى استبياناً عالمياً لسياسات التقييم الوطنية كما درب البرلمانيين في آسيا والمحيط الهادئ بالشراكة مع البرنامج الدولي للتدريب على تقييم التنمية (IPDET) ورابطة آسيا والمحيط الهادئ للتقييم. أكمل 63 برلمانياً من 25 دولة التدريب بنجاح بشكل عام.

74. دعم صندوق الأمم المتحدة للسكان المشاركة النشطة للبرلمانيين في مؤتمرات التقييم، مثل أسبوع التقييم الآسيوي ومؤتمر شرق أوروبا. انضم برلمانيون من قيرغيزستان ونيبال وسريلانكا وأوغندا في كلا الحدثين إلى اللجان وتبادلوا تجربتهم بشأن استخدام التقييم في وضع السياسات.

## V. برنامج عمل مكتب التقييمات في عام 2022

75. وفي عام 2022، سيواصل مكتب التقييمات عمله في مجالات النتائج الرئيسية الأربعة التالية، ما يضمن التكيف الكامل للتقييمات مع جائحة كوفيد-19 المستمرة.

### A. التقييمات المركزية

76. كما هو مفصل في خطة التقييم المُدرجة في الميزانية كل أربع سنوات، سيدبر مكتب التقييمات 14 تقييمياً في 23/2022.

### B. نظام التقييم اللامركزي

77. سيواصل مكتب التقييمات دعم تقوية نظام التقييم اللامركزي، من خلال تقديم الدعم التقني وإدارة تقييم جودة التقييم ونظام الضمان وبالتعاون مع المكاتب الإقليمية وتطوير القدرات في التقييم، بما في ذلك قدرات المقيمين الشباب والناشئين. وسيبدأ مكتب

التقييمات برنامج التعلم الإلكتروني بخصوص التقييم، ويعزز تنفيذ التوجيهات المتعلقة بتضمين الإعاقة في التقييمات ويقدم التوجيه بخصوص النهج والأساليب والاعتبارات البديلة للحد من تأثير كوفيد-19 على التقييمات.

### C. تعزيز الاتساق في وظائف التقييم في منظومة الأمم المتحدة

78. سيواصل مكتب التقييمات المشاركة بفاعلية في إصلاح جهاز الأمم المتحدة الإنمائي وفريق التقييم التابع للأمم المتحدة، وغير ذلك من مبادرات التقييم المشتركة على نطاق المنظومة. كما سيواصل أيضاً المشاركة مع المجموعة التوجيهية للتقييم الإنساني المشترك بين الوكالات (IAHE) وشبكة التعلم النشط للمساءلة والأداء في العمل الإنساني (ALNAP). ولتعزيز الاتساق وتقليل التداخلات وتجنب إثقال كاهل أصحاب المصلحة، سيبحث مكتب التقييمات عن فرص التعاون والتنسيق بين أعضاء فريق التقييم التابع للأمم المتحدة إذا كان ذلك مناسباً وممكنًا.

### D. شراكات أصحاب المصلحة المتعددين لتنمية قدرات التقييم الوطنية

79. سيواصل مكتب التقييمات المشاركة في قيادة حملة Eval4Action، بما في ذلك من خلال دعم نشر خطط عمل واستراتيجيات التقييم الإقليمية لتسريع تحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال التقييم. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل مشاركتها في شراكات أصحاب المصلحة المتعددين بغية تنمية قدرات التقييم الوطنية، بما في ذلك مع EvalPartners و EvalYouth.

### E. ميزانية خطة العمل لعام 2022

80. يبلغ إجمالي ميزانية مكتب التقييمات لعام 2022 مبلغ 4,822,397 دولارًا. تتكون الميزانية من فئتي تمويل: (أ) الميزانية المؤسسية (4,344,407 دولارًا)، (ب) الموارد غير الأساسية (477,990 دولارًا).